



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 34] नई दिल्ली, अगस्त 17—अगस्त 23, 2003, शनिवार/श्रावण 26—भाद्र 1, 1925
No. 34] NEW DELHI, AUGUST 17—AUGUST 23, 2003, SATURDAY/SRAVANA 26—BHADRA 1, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 2003

सा.का.नि. 297.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत प्रतिभूति मुद्रणालय (वर्ग-I और वर्ग-II पद) भर्ती नियम, 1968, को जहां तक उनका संबंध कार्य प्रबंधक और उप कार्य प्रबंधक के पद से है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने के लिए छोड़ दिया गया है, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट मुद्रणालय, नासिक रोड, में कार्य प्रबंधक और उप कार्य प्रबंधक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट मुद्रणालय, कार्य प्रबंधक और उप कार्य प्रबंधक (समूह "क") भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: कार्य प्रबंधक
2. पदों की संख्या	: 5 (पांच)* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण सिविल सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 12,000-375-16,500 रु.
5. चयन एवं ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 45 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: हां
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी या इलेक्ट्रिकल या मुद्रण या इलेक्ट्रानिकी या औद्योगिक या उत्पादन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य, (ii) किसी सरकारी विभाग या किसी ख्याति प्राप्त वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षी हैसियत में मुद्रण या यांत्रिकी या इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रानिकी या औद्योगिक या उत्पादन इंजीनियरी कर्मशाला में दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

: नहीं

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

: 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा;
20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

: प्रोन्नति : भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट मुद्रणालय का भारत तकनीकी सम्मिलित काडर के ऐसे उप कार्य प्रबंधक (10000-325-15200 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000—15200 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण :—पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, करेंसी और सिक्का, वित्त मंत्रालय,
आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यय विभाग | —सदस्य |

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

- | | |
|---|----------|
| 1. अपर सचिव, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, (सी एण्ड सी) वित्त मंत्रालय,
आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (कार्मिक), वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1. : उप कार्य प्रबंधक

2. : 09 (नौ) *
(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण सिविल सेवा, समूह "क" राजपत्रित अननुसचिवीय

4. : 10,000-375-15,200 रु.

5. : चयन

6. : 40 वर्ष से अधिक नहीं।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : हां

8. : आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी या इलेक्ट्रिकल या मुद्रण या इलेक्ट्रानिकी या औद्योगिक या उत्पादन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ;

(ii) यांत्रिकी या इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रानिकी या औद्योगिक या उत्पादन इंजीनियरी कर्मशाला में पर्यवेक्षी हैसियत में पांच वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. : नहीं

10. : सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11. : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट मुद्रणालय का भारत तकनीकी सम्मिलित काडर के ऐसे सहायक कार्य प्रबंधक (8,000-275-13,500 रु.) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000—13500 रुपये या समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण :—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- 13 : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :

- | | |
|---|----------|
| 1. अपर सचिव, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, करेंसी और सिक्का, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (कार्मिक), व्यय विभाग | —सदस्य |

14. : सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 1/8/2000-मुद्रा-III]

ए. के. खन्ना, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 8th August, 2003

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Security Press (Class I and Class II) Recruitment Rules, 1968, in so far as it relates to the posts of Works Manager and Deputy Works Manager, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Works Manager and Deputy Works Manager (Group 'A') in India Security Press and Currency Note Press, Nasik Road, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Works Manager and Deputy Works Manager (Group 'A' posts) of India Security Press and Currency Note Press, Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification .—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in consultation with the Union Public Service Commission with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. 1. Name of the post	: Works Manager
2. Number of post	: 5 *(Five) (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: Government Civil Service Group 'A' (Gazetted) (Non-Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 12,000-375-16,500
5. Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post.	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 45 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Yes
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: ESSENTIAL : (i) A degree in Mechanical or Electrical or Printing or Electronics or Industrial or Production Engineering from a recognised University or equivalent;

(ii) Ten years' experience in Printing or Mechanical or Electrical or Electronics or Industrial or Production Engineering Workshops in a supervisory capacity in Government Department or a Commercial Organisation of repute.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience, are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : No
10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : 80%—Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
20%—Deputation failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made : **PROMOTION :**
Deputy Works Manager (Rs. 10000-325-15200) borne on the Technical Combined Cadre of India Security Press and Currency Note Press with five years' regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

DEPUTATION :—

Officers of the Central Government—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ Department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding Fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :**

1. Chairman/Member, UPSC —Chairman
2. Joint Secretary (C&C) Ministry of Finance,
Department of Economic Affairs —Member
3. Joint Secretary (Personnel), Ministry of Finance,
Department of Expenditure —Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

1. Additional Secretary Ministry of Finance,
Department of Economic Affairs —Chairman
2. Joint Secretary (C&C) Ministry of Finance,
Department of Economic Affairs —Member
3. Joint Secretary (Personnel), Ministry of Finance,
Department of Expenditure —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

2. 1.- : Deputy Works Manager

2. : 9 (Nine)*

(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : Government Civil Service Group 'A' (Gazetted) (Non-Ministerial)

4. : Rs. 10000-325-15200

5. : Selection

6. : Not exceeding 40 years.

Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Yes

8. : **ESSENTIAL:**

(i) A degree in Mechanical or Electrical or Printing or Electronics or Industrial or Production Engineering from a recognised University or equivalent;

(ii) Five years' practical experience in Mechanical or Electrical or Printing or Electronics or Industrial or Production Engineering Workshops in a supervisory capacity.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience, are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : No

10. : Two years for direct recruits.

11. : Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

12. : **PROMOTION:**

Assistant Works Manager (Rs. 8000-275-13500) borne on the Technical Combined Cadre of India Security Press and Currency Note Press with five years' regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

DEPUTATION:

Officers of the Central Government—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

13. : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Additional Secretary, Ministry of Finance,
Department of Economic Affairs | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (C&C) Ministry of Finance,
Department of Economic Affairs | —Member |
| 3. Joint Secretary (Personnel), Ministry of Finance,
Department of Expenditure | —Member |

14. : Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F. No. 1/8/2000-CY-III]

A.K. KHANNA, Under Secy.

22/46/103-2

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 2003

सा. का. नि. 298. — भारतीय बॉयलर अधिनियम 1923 (1923 का 5) की धारा 27(क) द्वारा, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड, (सदस्यों का नामांकन) नियमावली, 2003 (जिन्हें इसके बाद उक्त नियम कहा जाएगा) के नियम 4 के साथ पठित प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तिथि से तीन वर्ष की अवधि के लिए, केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड का गठन करती है जिसमें निम्नलिखित सदस्य हैं :—

1. सचिव, अध्यक्ष
भारत सरकार,
वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय,
औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग,
उद्योग भवन,
नई दिल्ली-110011.

(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (क) के अंतर्गत नामित)

2. श्री एम. वेंकटराम, सदस्य
मुख्य—पॉवर प्लांट रीफरबिशमेंट ग्रुप,
टाटा पॉवर कम्पनी लिमिटेड,
ट्रॉम्बे थर्मल पॉवर स्टेशन,
मेहुल रोड़, चेम्बूर,
मुम्बई-400074

(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (क) के अंतर्गत नामित)

3. श्री आर. के. मल्होत्रा, सदस्य
मुख्य निरीक्षक बॉयलर व धुआं कंटेनर,
राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार,
सी-12, कर्मपुरा,
नई दिल्ली-110015.

(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ग) के अंतर्गत नामित)

4. श्री शरत् सक्सेना, सदस्य
संयुक्त निदेशक/एम. पी.,
आर. डी. एस. ओ.,
लखनऊ

(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (घ) के अंतर्गत नामित)

5. श्री एस. चौधरी, सदस्य
निदेशक (तकनीकी),
कोयला विभाग
शास्त्री भवन,
नई दिल्ली-110001.

(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ङ) के अंतर्गत नामित)

6. उप महानिदेशक, सदस्य
भारतीय मानक ब्यूरो,
9, बहादुर शाह जफर मार्ग,
नई-110002

(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (च) के अंतर्गत नामित)

7. श्री के. बी. मुत्तुकृष्णन, सदस्य
महाप्रबन्धक (क्वालिटी),
भारत हैवी इलेक्ट्रिकल्स लिमिटेड,
तिरुचिरापल्ली-620014

8. श्री अशोक अत्रे, सदस्य
अध्यक्ष,
इंडियन बॉयलर मेन्यूफैक्चरर्स एसोसिएशन,
एम. डी.,
ट्रांसपेरेंट एनर्जी सिस्टम्स प्रा. लि.,
पुष्पा हाईड्स,
पहली मंजिल, बिबबेवाडी कार्नर,
पुणे-411037.

9. श्री डी. के. सिन्हा, सदस्य
महाप्रबन्धक-मार्किटिंग,
इसजैक जॉन थॉम्पसन,
सरस्वती कारपोरेट सेन्टर,
ए-4, सैक्टर 24,
नोएडा-201301.

(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (छ) के अंतर्गत नामित)

10. श्री एस. सेशाद्री, सदस्य
मुख्य अभियन्ता (टी. टी. एण्ड टी. डी.),
सेन्ट्रल इलेक्ट्रिसिटी बोर्ड,
कमरा नं. 701(एन),
सेवा भवन,
आर. के. पुरम,
नई दिल्ली-110066.

(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ज) के अंतर्गत नामित)

11. श्री एस. एस. साहा, सदस्य
औद्योगिक सलाहकार,
स्टील मंत्रालय,
उद्योग भवन,
नई दिल्ली-110011.

(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (झ) के अंतर्गत नामित)

12. डा. एम. डी. महेश्वरी, सदस्य
मुख्य (सांटीफिक सर्विसिज),
टाटा ऑयल एण्ड स्टील कंपनी लिमिटेड,
जमशेदपुर

(उक्त नियमों के नियम 4 के खण्ड (ञ) के अंतर्गत नामित)

13. डा. रघुवीर सिंह, वैज्ञानिक "जी", हेड ऑफ मेटेरीयल इवेल्यूएशन डिवीजन, राष्ट्रीय धातुकर्म प्रयोगशाला, जमशेदपुर-831007.	सदस्य	21. मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स एवं धुआं कंटेक ओ-12, न्यू मेंटल हॉस्पिटल बिल्डिंग, मेघानी नगर, अहमदाबाद-380016, गुजरात	सदस्य
14. श्री शील यादव, उप-महाप्रबंधक (निरीक्षण), इंजीनियर्स इंडिया लिमिटेड, 1, भोकाजी कामा प्लेस, नई दिल्ली-110066. (राज्य सरकारों द्वारा अधिनियम की धारा क की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) के अन्तर्गत नामित)	सदस्य	22. मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, हरयाणा एवं यूटीसी हेंडलूम बिल्डिंग, सेक्टर 10-सी, चंडीगढ़	सदस्य
15. निदेशक बायलर्स, प्लॉट नं. बी-5, दुर्गाबाई देशमुख कॉलोनी, शिवम के पास, हैदराबाद-500007, आन्ध्र प्रदेश	सदस्य	23. उप मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, उद्योग भवन, शिमला-171001, हिमाचल प्रदेश	सदस्य
16. संयुक्त निदेशक उद्योग, उद्योग महानिदेशालय, अरुणांचल प्रदेश सरकार, ईटानगर-791111, अरुणांचल प्रदेश	सदस्य	24. निदेशक, फैक्ट्रीज व बॉयलर्स, कमरा नं. 201, कार्मिक भवन, बैनरगट्टा रोड, बैंगलोर, कर्नाटक	सदस्य
17. मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स जयन्त हज़ारिका पथ, आर. जी. बरूआ रोड, लक्ष्मीनगर, गुवाहाटी-781005, असम	सदस्य	25. निदेशक, फैक्ट्रीज एवं बॉयलर्स, टीसी 25/3326, ईस्ट गेट ऑफ डिस्ट्रिक्ट कोर्ट, वान्चीयूर, तिरुवनन्तपुरम-695035, केरल	सदस्य
18. मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, बिहार व झारखंड, धैया रोड, बाराटेंड, धनबाद-826001, बिहार	सदस्य	26. निदेशक बॉयलर्स, 60-बक्शी बाग, (पुरानी सुबयत बिल्डिंग), इन्दौर-452002, मध्य प्रदेश	सदस्य
19. मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, छत्तीसगढ़ युनकर सहकारी संघ बिल्डिंग, अम्पापारा, रायपुर-492001, छत्तीसगढ़	सदस्य	27. निदेशक बॉयलर्स व धुआं कंटेक कॉमर्स सेक्टर, तीसरी मंजिल, तारदेव रोड, मुम्बई-400034, महाराष्ट्र	सदस्य
20. मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, इंस्टीट्यूट ऑफ सेफ्टी, ऑक्सीपेशनल हेल्थ एवं एनवायरनमेंट, अल्टीन्हो, पानाजी-403001, गोआ	सदस्य	28. मुख्य निरीक्षक फैक्ट्रीज व बॉयलर्स कम निदेशक (वाणिज्य एवं उद्योग), उद्योग विभाग, ऑफिस बिल्डिंग, लम्फालपट, इम्फाल, मिणपुर	सदस्य

29. वरिष्ठ निरीक्षक बॉयलर्स एवं फैक्ट्रीज, कमरा नं. 119, माटी बिल्डिंग एनेक्से, एडीशनल सेक्रेटेरिएट बिल्डिंग, शिलोंग-793001, मेघालय	सदस्य	38. निदेशक बॉयलर्स, उद्योग भवन, जी. टी. रोड, कानपुर-208002, उत्तर प्रदेश	सदस्य
30. उप मुख्य निरीक्षक फैक्ट्रीज एवं बॉयलर्स कोहिमा-797001, नागालैण्ड	सदस्य	39. मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, 1, के. एस. रॉय रोड, नया सचिवालय भवन, 8वीं मंजिल, कोलकाता-700001, पश्चिमी बंगाल	सदस्य
31. मुख्य निरीक्षक फैक्ट्रीज व बॉयलर्स, यूनिट-III, खाखेलनगर, भुवनेश्वर-751001, उड़ीसा	सदस्य	40. तकनीकी सलाहकार (बॉयलर्स), वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग, नई दिल्ली-110011	सदस्य सचिव
32. निदेशक बॉयलर्स, अपोजिट रेडियो स्टेशन, जालंधर-144001, पंजाब	सदस्य	[मि. सं 1(3)/2002-बॉयलर्स] ए. ई. एहमद, संयुक्त सचिव	
<p>MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY (Department of Industrial Policy and Promotion)</p> <p>New Delhi, the 18th August, 2003</p> <p>G.S.R. 298.—In exercise of the powers conferred by Section 27A of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), read with rule 4 of the Central Boilers Board (Nomination of Members) Rules, 2003 (hereinafter referred to as the said rules), the Central Government hereby constitute for a period of three years from the date of publication of this notification in the Official Gazette the Central Boilers Board consisting of the following members, namely:—</p>			
33. मुख्य निरीक्षक फैक्ट्रीज व बॉयलर्स, 6 सी. झालाना इंगरी इंस्टीट्यूशनल एरिया, कामर्स कॉलेज के पीछे, जयपुर-302004, राजस्थान	सदस्य	1. Secretary to the Government of India, Ministry of Commerce & Industry, Department of Industrial Policy & Promotion, Udyog Bhavan, New Delhi-110011.	Chairman
34. निदेशक उद्योग विभाग, मिक्किम सरकार, सेक्रेटेरिएट एनेक्से-1, गंगटॉक, मिक्किम	सदस्य	(Nominated under clause (a) of rule 4 of the said rules)	
35. मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, पहला तल, (साउथ विंग), शाम्बरी नगर, तमिलनाडु हाऊसिंग बोर्ड शापिंग कॉम्प्लेक्स, 48, डा. मुत्तुलक्ष्मी रोड, अदयार, चेन्नई-600020, तमिलनाडु	सदस्य	2. Shri M. Venkat Ram, Chief-Power Plant Refurbishment Group, The Tata Power Company Ltd., Trombay Thermal Power Station, Mahul Road, Chembur, Mumbai-400074.	Member
36. मुख्य निरीक्षक फैक्ट्रीज व बॉयलर्स, फैक्ट्रीज व बॉयलर्स ऑरगेनाइजेशन, सुरक्षा भवन, पंडित नेहरू कॉम्प्लेक्स (गुरुदादस्ती), अगरतला-799001, त्रिपुरा	सदस्य	(Nominated under clause (b) of rule 4 of the said rules)	
37. मुख्य निरीक्षक बॉयलर्स, उद्योग भवन सरकार, राजधानी (नैनीताल), उत्तरांचल	सदस्य	3. Shri R.K. Malhotra, Chief Inspector of Boilers and Smoke Nuisance, Government of National Capital Territory of Delhi, C-12, Karam Pura, New Delhi-110015.	Member
		(Nominated under clause (c) of rule 4 of the said rules)	

4. Shri Sharat Saxena, Joint Director/MP, R.D.S.O., Lucknow. [Nominated under clause (d) of rule 4 of the said rules].	Member	12. Dr. M.D. Maheshwari, Chief (Scientific Services), The Tata Iron and Steel Company Ltd., Jamshedpur-831001. [Nominated under clause (j) of rule 4 of the said rules].	Member
5. Shri S. Choudhri, Director (Technical), Department of Coal, Shastri Bhavan, New Delhi-110001. [Nominated under clause (e) of rule 4 of the said rules].	Member	13. Dr. Raghubir Singh, Scientist "G", Head of Material Evaluation Division, National Metallurgical Laboratory, Jamshedpur-831007	Member
6. Deputy Director General, Bureau of Indian Standards, 9, Bahadur Shah Zafar Marg, New Delhi-110002 [Nominated under clause (f) of rule 4 of the said rules].	Member	14. Shri Sheel Yadav, Deputy General Manager (Inspection), Engineers India Ltd., Engineers India Bhavan, 1, Bhikaji Cama Place, New Delhi-110066. [Nominated by the State Governments under clause (b) of sub-section (2) of Section 27A of the Act.]	Member
7. Shri K. V. Muthukrishnan, General Manager (Quality), Bharat Heavy Electricals Ltd., Tiruchirapalli-620014.	Member	15. Director of Boilers, Plot No. B-5, Durgabai Deshmukh Colony, Near Shivam, Hyderabad-500007, Andhra Pradesh.	Member
8. Shri Ashok Atrc, President, Indian Boiler Manufacturers' Association, MD, Transparent Energy Systems Pvt. Ltd., Pushpa Heights, 1st Floor, Bibwewadi Corner, Pune-411037	Member	16. Joint Director of Industries, Directorate of Industries, Government of Arunachal Pradesh, Itanagar-791111, Arunachal Pradesh.	Member
9. Shri D.K. Sinha, General Manager-Mktg., ISGEC John Thompson, Saraswati Corporate Centre, A-4, Section 24, Noida-201301. [Nominated under clause (g) of rule 4 of the said rules].	Member	17. Chief Inspector of Boilers, Jayanta Hazarika Path, R.G. Barua Road, Lakshmi Nagar, Guwahati-781005, Assam.	Member
10. Shri S. Seshadri, Chief Engineer (TT&TD), Central Electricity Board, Room No. 701 (N), Sewa Bhawan, R.K. Puram, New Delhi-110066 [Nominated under clause (h) of rule 4 of the said rules].	Member	18. Chief Inspector of Boilers, Bihar and Jharkhand, Dhaiya Road, Baratand, Dhanbad-826001, Bihar	Member
11. Shri S.S. Saha, Industrial Adviser, Ministry of Steel, Udyog Bhavan, New Delhi-110011. [Nominated under clause (i) of rule 4 of the said rules]	Member	19. Chief Inspector of Boilers, Chhatisgarh Bunkar Sahakari Sangh Building, Amapara, Raipur-492001, Chhatisgarh.	Member
		20. Chief Inspector of Boilers, Institute of Safety, Occupational Health and Environment, Altinho, Panaji-403001, Goa.	Member

21. Chief Inspector of Boilers and Smoke Nuisance, O-12, New Mental Hospital Building, Meghani Nagar, Ahmedabad-380016, Gujarat.	Member	30. Deputy Chief Inspector of Factories and Boilers, Kohima-797001, Nagaland.	Member
22. Chief Inspector of Boilers, Haryana and UTC, Handloom Building, Sector 10-C, Chandigarh.	Member	31. Chief Inspector of Factories and Boilers, Unit III, Kharvelnagar, Bhubaneswar-751001, Orissa.	Member
23. Dy. Chief Inspector of Boilers, Udyog Bhawan, Shimla-171001, Himachal Pradesh.	Member	32. Director of Boilers, Opposite Radio Station, Jalandhar-144001, Punjab.	Member
24. Director of Factories and Boilers, Room No. 201, Karmika Bhavan, Bannerghatta Road, Bangalore-560029, Karnataka.	Member	33. Chief Inspector of Factories and Boilers, 6 C, Jhalana Doongri Institutional Area, Behind Commerce College, Jaipur-302004, Rajasthan.	Member
25. Director of Factories and Boilers, TC 25/3326, East Gate of District Court, Vanchiyoor, Thiruvanthapuram-695035, Kerala.	Member	34. Director of Industries Department, Government of Sikkim, Secretariat Annexe-I, Gangtok, Sikkim.	Member
26. Director of Boilers, 60-Bakshi Bagh, (Old Subayat Building), Indore-452002, Madhya Pradesh.	Member	35. Chief Inspector of Boilers, First Floor, (South Wing), Sastri Nagar, Tamilnadu Housing Board Shopping Complex, 48, Dr. Muthulakshmi Road, Adyar, Chennai-600020, Tamilnadu.	Member
27. Director of Boilers and Smoke Nuisance, Commerce Centre, 3rd Floor, Tardeo Road, Mumbai-400034, Maharashtra.	Member	36. Chief Inspector of Factories and Boilers, Factories and Boilers Organisation, Suraksha Bhawan, Pandit Nehru Complex, (Gurkhabasti), Agartala-799001, Tripura.	Member
28. Chief Inspector of Factories and Boilers-cum-Director (Commerce and Industries), Department of Industries, Office Building, Lamphalpat, Imphal, Manipur.	Member	37. Chief Inspector of Boilers, Government of Uttaranchal, Haldwani (Nainital) Uttaranchal.	Member
29. Senior Inspector of Boilers and Factories, R. No. 119, Mati Building Annexe, Addl. Secretariat Building, Shillong-793001, Meghalaya.	Member	38. Director of Boilers, Udyog Bhawan, Grand Trunk Road, Kanpur-208002, Uttar Pradesh.	Member
		39. Chief Inspector of Boilers, 1, K. S. Roy Road, New Secretariat Building, 8th Floor, Calcutta-700001,	Member

West Bengal.

40. Technical Adviser (Boilers), Member-Secretary
Ministry of Commerce
& Industry,
Deptt. of Industrial Policy
& Promotion,
New Delhi-110011.

[F. No. I(3)/2002-Boilers]

A. E. AHMAD, Jt. Secy.

(केन्द्रीय बायलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 2003

सा. का. नि. 299.— भारतीय बायलर विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिये, जिसका प्रस्ताव केन्द्रीय बायलर बोर्ड, भारतीय बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए करता है, कतिपय विनियमों का निम्नलिखित मसौदा उक्त अधिनियम की धारा 31 की उप-धारा (1) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की सूचना के लिये एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है जिनके इससे प्रभावित होने की संभावना है और एतद्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त मसौदे पर राजपत्र जिसमें इस अधिसूचना का प्रकाशन सम्मिलित है, को जनता के लिये उपलब्ध कराये जाने की तारीख से पैंतालिस दिन की अवधि समाप्त होने के बाद विचार किया जायेगा।

2. उक्त मसौदे के संबंध में इस प्रकार विनिर्दिष्ट की गयी अवधि के भीतर किसी भी व्यक्ति से प्राप्त होने वाली किसी भी आपत्ति अथवा सुझाव पर केन्द्रीय बायलर बोर्ड द्वारा विचार किया जायेगा।

3. आपत्तियां अथवा सुझाव, यदि कोई हो, सचिव, केन्द्रीय बायलर बोर्ड, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग), उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 को भेजे जा सकते हैं।

मसौदा विनियम

1. इन विनियमों को भारतीय बायलर (संशोधन) विनियम, 2003 कहा जायेगा।

2. भारतीय बायलर विनियम, 1950 में विनियम 271 के स्थान पर निम्नलिखित विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“271 बायलर के शैलों और इंटेग्रल सुपर हीटर ड्रमों और हेडरों के लिए अनुमत्य कार्यबल.— ड्रम शैलों और हेडरों के लिए अधिकतम अनुमत्य जोर, जिस देश से सामग्री संबंध रखती है उस देश के बायलर कोड पर लागू कानूनों के अनुसार दिया जाएगा। मूल्य की अनुपलब्धता की स्थिति में, मुल्यांकन के लिए निम्नलिखित पद्धति अपनाई जाएगी।”

(1) 454° सेल्सियस पर अथवा उससे कम तापमान के लिए, दोनों मूल्यों में से न्यूनतर :—

$$\text{एफ} = \frac{\text{ई टी}}{1.5} \quad \text{अथवा} \quad \frac{\text{आर}}{2.7}$$

(2) 454° सेल्सियस से अधिक तापमान के लिए, निम्नलिखित तीन मूल्यों में से सबसे कम मूल्य :—

$$(\text{क}) \frac{\text{ई टी}}{1.5} \quad (\text{ख}) \frac{\text{एस आर}}{1.5} \quad \text{और} \quad (\text{ग}) \text{एस सी}$$

जहां,

टी = कार्यकारी धातु तापमान है,

आर = कक्ष तापमान पर इस्पात की न्यूनतम विशिष्ट तनाव शक्ति

ई = कक्ष तापमान पर न्यूनतम विशिष्ट पराभव बिन्दु

इटी = तापमान टी पर पराभव बिन्दु (0.2% प्रूफ स्ट्रेस)

एस सी = तापमान टी पर 100,000 घंटों में 1% (क्रीप) के दीर्घीकरण प्राप्त करने के लिए औसत प्रतिबल

एस आर = तापमान टी पर 1,00,000 घंटों में फटन पैदा करने के लिए औसत प्रतिबल और उक्त तापमान में फटन पैदा करने के लिए किसी भी स्थिति में न्यूनतम प्रतिबल का 1.33 गुणा से अधिक नहीं।

टिप्पण : यदि एस. सी. मूल्य सामग्री मानक में प्राप्त नहीं है और भारत में अथवा विदेश में ऐसी सामग्री का प्रयोग बायलर में किया गया पाया जाता है तब ऐसी सामग्री के लिए स्वीकार्य प्रतिबल निम्नलिखित में से जो कम पाया जाए उसे माना जाए :—

$$\frac{\text{ई टी}}{1.5} \quad \text{अथवा} \quad \frac{\text{एस आर}}{1.5}$$

गलन वेल्डयुक्त ड्रमों के लिए, जब भित्ति की मोटाई 60 मि. मी. (2-3/8") से अधिक होती है तब प्रत्येक 5 मि. मी. (3/16") मोटाई में वृद्धि के लिए तथा-कथित निर्धारित एक मूल्य में एक प्रतिशत की कटौती की जायेगी। ऐसी कटौती उस स्थिति में करने की आवश्यकता नहीं होगी जबकि बायलर ड्रम के विनिर्माण में प्रयुक्त इस्पात प्लेट के खंड के किसी भाग में “आर” और “ई” के न्यूनतम विशिष्ट मूल्य की किसी विख्यात इस्पात विनिर्माता द्वारा गारंटी दी गयी हो अथवा किसी निरीक्षक प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित हो।

कार्यकारी धातु तापमान निम्नानुसार इस प्रकार माना जाएगा :—

(क) संतृप्त वाष्प, जल और पंक ड्रमों के लिए प्रेशर डब्ल्यू. पी. जमा 50° एफ के अनुरूप संतृप्ति तापमान

(ख) अत्यन्त उष्ण ड्रमों के लिए उस ड्रम हेतु अभिकल्पित अधिकतम वाष्प तापमान जमा 50° एफ।

जहां ड्रम, दहन गैसों से पर्याप्त रूप से संरक्षित होते हैं अथवा बायलर के तीसरे या बाद के संक्रमण में ऐसे गैसों से पूरित होते हैं, कार्यकारी धातु तापमान ऊपर परिभाषित संतृप्ति अथवा अभिकल्पित अधिकतम वाष्प तापमान जो भी लागू हो, की भांति माना जाएगा। रिफैक्ट्री अथवा इन्सुलेशन सामग्री जिनकी निस्सारित होने की संभावना बनी रहती है, पर्याप्त संरक्षित नहीं माने जायेंगे।

टिप्पण : जब इस्पात का उपयोग 370° से. (700° एफ) पर होना होता है तो यह उल्लेख किया जाता है कि सिलिकन की मात्रा कम से कम 0.10 प्रतिशत होगी अथवा विकल्प के रूप में सामग्री को परिशिष्ट "ध" के अनुसार "बायलर प्लेट गुणवत्ता की कार्बन स्टील प्लेट की क्रीप गुणवत्ता के लिए साक्ष्य परख" से अवश्य गुजरना होगा।

[फा. सं. 6(8)/2000-बॉयलर]

बी. के. गोयल, सचिव

टिप्पण : मुख्य विनियमों को का. आ. 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :

1. सा. का. नि. 178 दिनांक 24 मार्च, 1990;
2. सा. का. नि. 179 दिनांक 24 मार्च, 1990;
3. सा. का. नि. 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993;
4. सा. का. नि. 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993;
5. सा. का. नि. 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993;
6. सा. का. नि. 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994;
शुद्धिपत्र सा. का. नि. 223 दिनांक, 14 मई, 1994;
7. सा. का. नि. 250 दिनांक 4 जून, 1994;
8. सा. का. नि. 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994;
9. सा. का. नि. 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994;
10. सा. का. नि. 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994;
11. सा. का. नि. 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994;
12. सा. का. नि. 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995;
13. सा. का. नि. 93 दिनांक 4 मार्च, 1995;
14. सा. का. नि. 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996;
15. सा. का. नि. 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996;
16. सा. का. नि. 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997;
17. सा. का. नि. 117 दिनांक 1 मार्च, 1997;
18. सा. का. नि. 172 दिनांक 29 मार्च, 1997;
19. सा. का. नि. 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998;
20. सा. का. नि. 131 दिनांक 1 मई, 1999;
21. सा. का. नि. 139 दिनांक 8 मई, 1999;
शुद्धिपत्र सा. का. नि. 201 दिनांक, 7 अप्रैल, 2001;
22. सा. का. नि. 237 दिनांक 31 जुलाई, 1999;

23. सा. का. नि. 345 दिनांक 23 अक्टूबर, 1999;
24. सा. का. नि. 397 दिनांक 14 अक्टूबर, 2000;
25. सा. का. नि. 219 दिनांक 14 अप्रैल, 2001;
26. सा. का. नि. 496 दिनांक 8 सितम्बर, 2001;
27. सा. का. नि. 672 दिनांक 15 दिसम्बर, 2001;
28. सा. का. नि. 127 दिनांक 13 अप्रैल, 2002.

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 18th August, 2003

G.S.R. 299.—The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is hereby published, as required by sub-section (1) of Section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board.

3. Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion), Udyog Bhavan, New Delhi-110011.

DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 2003.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, for regulation 271, the following regulation shall be substituted, namely :—

"271. Permissible working stresses for shells of Boiler and Integral Super-heater Drums and Headers.—The maximum permissible stress for drum shells and headers shall be taken as available in governing Boiler codes of the country of the material to which it belongs. In case of non-availability of the value, the following procedure for evaluating shall be adopted.

(i) For temperatures at or below 454°C, the smaller of the two values :—

$$f = \frac{Et}{1.5} \quad \text{or} \quad \frac{R}{2.7}$$

- (ii) For temperatures above 454°C, the least of the following three values :—

$$(a) \frac{Et}{1.5} \quad (b) \frac{SR}{1.5} \quad \text{and} \quad (c) Sc$$

where,

t = Working metal temperature.

R = Minimum specified tensile strength of the steel at room temperature

E = Minimum specified Yield point at room temperature

Et = Yield point (0.2% proof stress) at the temperature 't'.

Sc = The average stress to produce an elongation of 1% (creep) in 100,000 hours at temperature 't'.

SR = The average stress to produce rupture in 100,000 hours at the temperature 't' and in no case more than 1.33 times the lowest stress to produce rupture at the temperature.

Note : In case Sc values are not available in Material Standard and such materials are known to have been used in boilers in India or abroad, then for such materials the allowable stress may be taken as the lower of

$$\frac{Et}{1.5} \quad \text{or} \quad \frac{Sr}{1.5}$$

For fusion welded drums, when the wall thickness exceed 60mm (2-3/8"), a deduction of 1 per cent in the value of "F" so determined shall be made for each increase of 5mm (3/16") in the thickness. Such deduction need not be made provided the minimum specified values of R and E at any part of the section of the steel plate used in the manufacture of the Boiler drum are guaranteed by a "Well known Steel Maker" or certified by an Inspecting Authority.

The working metal temperature shall be taken as :—

- (a) For saturated steam, water and mud drums. the saturation temperature corresponding to the pressure WP plus 50°F.
- (b) For superheated steam the designed maximum steam temperature for that drum plus 50°F.

Where the drums are adequately protected from the gases of combustion or swept by such gasses in the third or subsequent pass of a boiler, the working metal temperature shall be taken as the saturation or designed maximum steam temperature as defined above, whichever applies. A covering of refractory or insulating material which may be liable to become dislodged shall not be

deemed adequate protection.

NOTE : Where steels are for service at temperatures in excess of 370°C (700°F) it shall be so stated as the silicon content shall be 0.10 per cent minimum or alternatively the material must pass the "Proof Test for Creep Quality of Carbon Steel Plate of Boiler Plate Quality" as in the Appendix D".

[F. No. 6(8)/2000-Boilers]

V.K. GOEL, Secy.

Note :—The principal regulations were published in the Gazette of India vide S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications—

- (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;
- (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990;
- (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;
- (iv) G.S.R. 516 dated the 23rd October, 1993;
- (v) G.S.R. 634 dated the 25th December, 1993;
- (vi) G.S.R. 107 dated the 26th February, 1994; Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994;
- (vii) G.S.R. 250 dated the 4th June, 1994;
- (viii) G.S.R. 402 dated the 13th August, 1994;
- (ix) G.S.R. 427 dated the 20th August, 1994;
- (x) G.S.R. 562 dated the 12th November, 1994;
- (xi) G.S.R. 607 dated the 10th December, 1994;
- (xii) G.S.R. 83 dated the 25th February, 1995;
- (xiii) G.S.R. 93 dated the 4th March, 1995;
- (xiv) G.S.R. 488 dated the 9th November, 1996;
- (xv) G.S.R. 582 dated the 28th December, 1996;
- (xvi) G.S.R. 59 dated the 25th January, 1997;
- (xvii) G.S.R. 117 dated the 1st March, 1997;
- (xviii) G.S.R. 172 dated the 29th March, 1997;
- (xix) G.S.R. 221 dated the 21st November, 1998;
- (xx) G.S.R. 131 dated 1st May, 1999;
- (xxi) G.S.R. 139 dated 8th May, 1999; Errata G.S.R. 201 dated the 7th April, 2001;
- (xxii) G.S.R. 237 dated the 31st July, 1999;
- (xxiii) G.S.R. 345 dated the 23rd October, 1999;
- (xiv) G.S.R. 397 dated the 14th October, 2000;
- (xxv) G.S.R. 219 dated the 14th April, 2001;
- (xxvi) G.S.R. 496 dated the 8th September, 2001;
- (xxvii) G.S.R. 672 dated the 15th December, 2001;
- (xxviii) G.S.R. 127 dated the 13th April, 2002.

श्रम मंत्रालय**(नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय)**

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2003

सा.का.नि. 300.—केन्द्रीय सरकार, शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय शिक्षता परिषद् से परामर्श करने के पश्चात् शिक्षता नियम, 1992 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शिक्षता (संशोधन) नियम, 2003 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. शिक्षता नियम, 1992 में, नियम 4 में, उपनियम (1) के दूसरे परन्तुक में,—
 - (i) खंड (ज) में, मद 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—
“3. मशीन मिस्त्री”।
 - (ii) खंड (ज) में, मद 1 और उससे संबंधित प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—
“2. बिजली मिस्त्री”।
 - (iii) खंड (ज) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित खंड और प्रविष्टियां अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—
“(ट) समूह सं. 5—भवन और फर्नीचर व्यवसाय समूह
1. राज (भवन निर्माता)
(ठ) समूह सं. 10—ताप इंजन व्यवसाय समूह
1. मेकैनिक (डीजल)
2. ट्रैक्टर (मेकैनिक)
3. मेकैनिक (मोटर यान)
(ड) समूह सं. 11—नक्शानवीस और सर्वेक्षक व्यवसाय समूह
1. नक्शानवीस (यांत्रिक)
2. सर्वेक्षक
(ढ) समूह सं. 18—रासायनिक व्यवसाय समूह
1. प्लास्टिक प्रसंस्करण प्रचालक
2. उपकरण मेकैनिक (रसायन संयंत्र)
3. प्रयोगशाला सहायक (रसायन संयंत्र)
4. परिचर प्रचालक (रसायन संयंत्र)
(ण) समूह सं. 20—कृषि व्यवसाय समूह
1. पम्प प्रचालक सह मेकैनिक
(त) समूह सं. 21—चमड़ा दस्तकारी व्यवसाय समूह
1. पोशिश साज
2. चमड़ा सामान निर्माता

(थ) समूह सं. 23—इलेक्ट्रानिक व्यवसाय समूह

1. इलेक्ट्रानिक मेकैनिक

(द) समूह सं. 24—फोटोग्राफी व्यवसाय समूह

1. फोटोग्राफर

(ध) समूह सं. 26—श्रृंगार व्यवसाय समूह

1. केश और त्वचा परिचालक

(न) समूह सं. 29—कम्प्यूटर व्यवसाय समूह

1. डेस्क टाप पब्लिशिंग आपरेटर

2. डाटा तैयार करना और कम्प्यूटर साफ्टवेयर

3. प्रोग्रामिंग और सिस्टम प्रबंधन सहायक

परन्तु यह भी कि “आंखों” से संबंधित मद (3) के लिए विनिर्दिष्ट स्वस्थता मानक उस व्यक्ति के मामले में लागू नहीं होंगे जिसकी दृष्टि निम्नलिखित व्यवसायों के लिए अल्प है (अल्प दृष्टि से अभिप्रेत है बेहतर आंख में सर्वोत्तम शुद्धि के साथ दृष्टि 6/18 से 6/60 से कम दृष्टि में कमी वाले व्यक्ति अथवा निम्नलिखित प्रवर्गों में से किसी एक प्रवर्ग में दृष्टि-क्षेत्र में कमी है : (i) 50 डिग्री से कम दृष्टि क्षेत्र का संकुचन, (ii) धब्बेवाली अर्धान्धता सहित हेमिनोपिया (iii) निम्न दृष्टि क्षेत्र में तुंगता/उच्चता संबंधी दोष :—

(क) समूह सं. 1—मशीन कर्मशाला व्यवसाय समूह

1. फिटर

2. खरादी

3. मशीन मिस्त्री

4. मशीन मिस्त्री (ग्राइंडर)

(ख) समूह सं. 2—ढलाई व्यवसाय समूह

1. फाउण्टीमैन

(ग) समूह सं. 3—धातु कर्म व्यवसाय समूह

1. लोहार और हीट ट्रीटर

2. चादर धातु कर्मकार

3. मोटर यान बाडी निर्माता

(घ) समूह सं. 4—विद्युत व्यवसाय समूह

1. बिजली मिस्त्री

2. वायरमैन

3. वाइंडर (आर्मेचर)

4. इलेक्ट्रोप्लेटर

(ङ) समूह सं. 5—भवन और फर्नीचर व्यवसाय समूह

1. बढई

2. प्लम्बर

3. खेल-कूद सामान निर्माता (काष्ठ)

4. फर्नीचर और कैबिनेट निर्माता

(च) समूह सं. 6—अनुरक्षण व्यवसाय समूह

1. सिलाई-सिलाई मेकैनिक

(छ) समूह सं. 9—प्रशीतन और वातानुकूलन व्यवसाय समूह

1. प्रशीतन और वातानुकूलन मेकैनिक

(ज) समूह सं. 10—ताप इंजन व्यवसाय समूह

1. मेकैनिक डीजल

2. ट्रैक्टर मेकैनिक
3. मेकैनिक (मिट्टी हटाने वाली मशीन)
4. आटो मेकैनिक (दो पहिया/तीन पहिया)
- (झ) समूह सं. 14—मुद्रण व्यवसाय समूह
 1. जिल्दसाज
- (ज) समूह सं. 15—होटल और खानपान व्यवसाय समूह
 1. शिक्षु खाद्य उत्पादन (साधारण)
 2. शिक्षु खाद्य उत्पादन (शाकाहारी)
 3. स्टुवर्ड
 4. बेकर और कंफेक्शनर
 5. होटल लिपिक/स्वागतकर्ता/फ्रन्ट कार्यालय सहायक
 6. फल और सब्जी प्रोसेसर
- (ट) समूह सं. 16—टेक्सटाइल व्यवसाय समूह
 1. बुनकर
 2. बुनने वाला (होजरी)
 3. मुद्रण टेक्सटाइल
- (ठ) समूह सं. 19—कटाई और दर्जीगीरी व्यवसाय समूह
 1. डिजाइनर और मास्टर कटर
 2. दर्जी (पुरुष)
 3. दर्जी (स्त्री)
 4. दर्जी (साधारण)
- (ड) समूह सं. 20—कृषि व्यवसाय समूह
 1. मेकैनिक (कृषि मशीनरी)
 2. बागवानी सहायक
 3. पशुपाल (डेयरी)
 4. परिचर प्रचालक (डेयरी)
 5. पंप प्रचालक सह-मेकैनिक
- (ढ) समूह सं. 21—चमड़ा दस्तकारी व्यवसाय समूह
 1. खेल-कूद सामान निर्माता (चमड़ा)
 2. चमड़ा सामान निर्माता
 3. पादुका निर्माता
 4. प्रसंस्कृत चमड़ा निर्माता
 5. चमड़ा मशीनरी के लिए अनुरक्षण मेकैनिक
 6. पोशिश साज
- (ण) समूह सं. 25—लोहा और इस्पात व्यवसाय समूह
 1. ब्रिक लेयर (रीफ्रैक्टरी)
 2. भट्टी प्रचालक (इस्पात उद्योग)
 3. इस्पात मेल्टिंग हूड
- (त) समूह सं. 26—श्रृंगार व्यवसाय समूह
 1. श्रृंगार व्यवसाय
 2. केस प्रसाधक
 3. स्वास्थ्य और तनुकरण सहायक
 4. बाल और त्वचा परिचारक

(थ) समूह सं. 28—पेंटिंग व्यवसाय समूह

1. पेंटर (साधारण)

(द) समूह सं. 29—कम्प्यूटर व्यवसाय समूह

1. डेस्क टाप पब्लिशिंग आपरेटर
2. डाटा तैयार करना और कम्प्यूटर साफ्टवेयर
3. प्रोग्रामिंग और सिस्टम्स प्रशासन सहायक

(ध) समूह सं. 30—हाईटेक व्यवसाय समूह

1. एडवांस अटेंडेंट आपरेटर (प्रोसेस)
2. आपरेटर सह मेकैनिक प्रदूषण नियंत्रण उपकरण
3. अस्पतालों और व्यवसायिक तथा स्वास्थ्य केन्द्रों के लिए चिकित्सा उपकरण मेकैनिक

(न) समूह सं. 31—बहुकौशल व्यवसाय समूह

1. उन्नत मशीन औजार अनुरक्षण मेकैनिक
2. उन्नत मशीन औजार आपरेटर

परन्तु यह भी कि निम्नलिखित व्यवसायों के लिए प्रत्येक व्यवसाय के सामने दिखाई गई अधिकतम निःशक्तता वाले अस्थि विकलांगता ग्रस्त व्यक्ति के संबंध में "अस्थितंत्र" से संबंधित मद (11) के लिए विनिर्दिष्ट स्वस्थता मानदंडों में छूट दी जाएगी, अर्थात् :—

(क) समूह सं. 1—कर्मशाला व्यवसाय समूह

फिटर	एक ओर से आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त नीचे के अंग वाला व्यक्ति पद ग्रहण कर सकता है।
खरादी	एक ओर से आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त नीचे के अंग वाला व्यक्ति पद ग्रहण कर सकता है।
मशीन मिस्त्री	केवल क्षतिग्रस्त कनिष्ठका उंगली वाला व्यक्ति ही पद ग्रहण कर सकता है।
मशीनमिस्त्री	केवल क्षतिग्रस्त कनिष्ठका उंगली वाला व्यक्ति (ग्राइंडर) ही पद ग्रहण कर सकता है।

(ख) समूह सं. 2—ढलाई व्यवसाय समूह

पैटर्न मेकर	आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त एक ऊपरी और एक नीचे के अंग वाला व्यक्ति ही पद ग्रहण कर सकता है।
-------------	---

(ग) समूह सं. 3—धातु कर्म व्यवसाय समूह

वेल्डर (गैस और विद्युत)	बिना टांग तथा एक हाथ की तीन उंगलियों से रहित व्यक्ति को लिया जा सकता है।
चादर धातु कर्मकार	दोनों निचले अंगों से क्षतिग्रस्त व्यक्ति को लिया जा सकता है।

(घ) समूह सं. 4—विद्युत व्यवसाय समूह

बिजली मिस्त्री	आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त निचले अंग वाले में अभ्यर्थी को लिया जा सकता है।
----------------	--

(ङ) समूह सं. 5—भवन और फर्नीचर व्यवसाय समूह

प्लम्बर	हाथ और पांव की एक या दो उंगलियों से रहित व्यक्ति को लिया जा सकता है।
बढ़ई	आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त एक ऊपरी और निचले अंग वाला व्यक्ति

(च) समूह सं. 6—अनुरक्षण व्यवसाय समूह

मेकैनिक अनु- आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त एक निचले अंग
रक्षण (रसायन वाले व्यक्ति को लिया जा सकता है।
संयंत्र)

(छ) समूह सं. 7—सूक्ष्म मशीनरी व्यवसाय समूह

टूल और डाई आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त केवल एक तरफ से
मेकर (डाई निचले अंग वाले व्यक्ति को लिया जा सकता
और मोल्ड) है।

प्रत्येक हाथ की कनिष्ठका उंगली से क्षतिग्रस्त
व्यक्ति को लिया जा सकता है।

टूल और डाई आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त केवल एक तरफ
मेकर (प्रेस से निचले अंग वाले व्यक्ति को लिया जा
टूल, जिम्स सकता है।

और केवल प्रत्येक हाथ की कनिष्ठका उंगली से
फिक्सचर) क्षतिग्रस्त व्यक्ति को लिया जा सकता है।

(ज) समूह सं. 8—उपकरण व्यवसाय समूह

मेकैनिक घड़ी दोनों निचले अंग
और दीवार घड़ी

(झ) समूह सं. 9—प्रशीतन और वातानुकूलन व्यवसाय समूह

प्रशीतन जिस व्यक्ति का केवल एक निचला हिस्सा
और आंशिक रूप से कार्य कर रहा हो, लिया जा
वातानुकूलन सकता है।

मेकैनिक प्रत्येक हाथ की कनिष्ठका उंगली क्षतिग्रस्त
व्यक्ति को लिया जा सकता है।

(ञ) समूह सं. 10—ताप इंजन व्यवसाय समूह

मेकैनिक दोनों हाथों में आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त ऊपरी
(डीजल) अंग (छोटी उंगली और अनामिका) वाले
व्यक्ति को लिया जा सकता है।

निचले अंग में केवल एक ओर से आंशिक
रूप से क्षतिग्रस्त वाले व्यक्ति को लिया जा
सकता है।

ट्रैक्टर दोनों हाथों में आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त ऊपरी
मेकैनिक अंग (कनिष्ठका और अनामिका) वाले
व्यक्ति को लिया जा सकता है।

निचले अंग में केवल एक ओर से आंशिक
रूप से क्षतिग्रस्त व्यक्ति को लिया जा सकता
है।

मेकैनिक दोनों हाथों में आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त ऊपरी
(मोटर यान) अंग (कनिष्ठका और अनामिका) वाले
व्यक्ति को लिया जा सकता है।

निचले अंग में केवल एक ओर से आंशिक
रूप से क्षतिग्रस्त व्यक्ति को लिया जा सकता
है।

(ट) समूह सं. 11—नक्शानवीस और सर्वेक्षक व्यवसाय समूह

नक्शानवीस आंशिक रूप से दोनों दांनों से रहित या एक
(सिविल) दांग से रहित तथा बाएं ऊपरी अंग से क्षतिग्रस्त
व्यक्ति को लिया जा सकता है।

नक्शानवीस आंशिक रूप से दोनों दांनों से रहित या एक
(यांत्रिक) दांग से रहित तथा बाएं ऊपरी अंग से क्षतिग्रस्त
व्यक्ति को लिया जा सकता है।

सर्वेक्षक आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त एक निचला अंग।

(ठ) समूह सं. 14—मुद्रण व्यवसाय समूह

आफसेट एक निचला या एक ऊपरी अंग वाला व्यक्ति।

मशीन माईंडर

प्रोसेस एक निचला या एक ऊपरी अंग वाला व्यक्ति।

कैमरामैन

जिल्दसाज कृत्रिम दांग सहित एक या दोनों निचले अंग
वाला व्यक्ति।

(ड) समूह सं. 15—होटल और खानपान व्यवसाय समूह

बेकर और एक निचला या एक ऊपरी अंग वाला व्यक्ति।
कंफेक्शनर

(ढ) समूह सं. 18—रासायनिक व्यवसाय समूह

उपकरण एक निचले अंग में आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त
मेकैनिक व्यक्ति को लिया जा सकता है।

(रसायन संयंत्र)

अनुरक्षण एक निचले अंग में आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त
मेकैनिक व्यक्ति को लिया जा सकता है।

(रसायन संयंत्र)

परिचर एक निचले अंग में आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त
प्रचालक व्यक्ति को लिया जा सकता है।

(रसायन संयंत्र)

प्रयोगशाला एक निचले अंग में आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त
सहायक व्यक्ति को लिया जा सकता है।

(रसायन संयंत्र)

प्लास्टिक आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त एक निचले अंग वाले
प्रसंस्करण व्यक्ति को लिया जा सकता है।

प्रचालक

(ण) समूह सं. 20—कृषि व्यवसाय समूह

पम्प प्रचालक दोनों हाथों में आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त
सह मेकैनिक ऊपरी अंग (छोटी उंगली और अनामिका)
वाले व्यक्ति को लिया जा सकता है।

निचले अंग में केवल एक ओर से आंशिक
रूप से क्षतिग्रस्त वाले व्यक्ति को लिया जा
सकता है।

मेकैनिक कृषि दोनों हाथों में आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त
मशीनरी ऊपरी अंग (छोटी उंगली और अनामिका)
वाले व्यक्ति को लिया जा सकता है।

निचले अंग में केवल एक ओर से आंशिक
रूप से क्षतिग्रस्त वाले व्यक्ति को लिया जा
सकता है।

(त) समूह सं. 21—चमड़ा दस्तकारी व्यवसाय समूह

चमड़ा सामान एक निचले या एक ऊपरी अंग
निर्माता

पोशिश साज दोनों निचले अंग

(थ) समूह सं. 23—इलेक्ट्रानिक व्यवसाय समूह

इलेक्ट्रानिक दोनों टांग या एक टांग से रहित व्यक्ति
मेकैनिक

(द) समूह सं. 26—श्रृंगार व्यवसाय समूह

केश और त्वचा आंशिक रूप से एक निचले हिस्से से रहित
परिचारक और पूर्ण रूप से क्षतिग्रस्त एक/दोनों निचले
हिस्से वाले व्यक्ति को लिया जा सकता है।

(ध) समूह सं. 28—पेंटिंग व्यवसाय समूह

पेंटर आंशिक रूप से क्षतिग्रस्त एक ऊपरी तथा
(साधारण) एक निचले हिस्से वाले व्यक्ति को लिया जा
सकता है।

(न) समूह सं. 29—कम्प्यूटर व्यवसाय समूह

डेस्कटाप दोनों निचले अंग

पब्लिशिंग

आपरेटर

डाटा निर्माण दोनों निचले अंग

और कम्प्यूटर

साफ्टवेयर

प्रोग्रामिंग और दोनों निचले अंग

सिस्टम प्रबंधन

सहायक

[फा. सं. डीजीईएंडटी-23(3)/2903/2002-एपी]

एन. लंका, उप सचिव

पाद टिप्पणी.—मूल नियम भारत के राजपत्र सा. का. नि. 356 दिनांक 1 अगस्त, 1992 में प्रकाशित किए गए थे तत्पश्चात् का.आ. 2144 दिनांक 9-10-93, सा.का.नि. 497 दिनांक 9-10-93, का.आ. 1041 दिनांक 30-4-94, सा.का.नि. 432 दिनांक 10-5-95, सा.का.नि. 806(अ) दिनांक 26-12-95, सा.का.नि. 345(अ) दिनांक 31-7-96, सा.का.नि. 390 दिनांक 14-9-96, सा.का.नि. 494 दिनांक 9-11-96, का.आ. 3159 दिनांक 9-11-96, सा.का.नि. 496 दिनांक 9-11-96, सा.का.नि. 521 दिनांक 16-11-96, सा.का.नि. 560(अ) दिनांक 10-12-1996, सा.का.नि. 561(अ) दिनांक 10-12-96, का.आ. 860(अ) दिनांक 10-12-96, सा.का.नि. 269 दिनांक 21-6-97, का.आ. 1617 दिनांक 21-6-97, सा.का.नि. 293 दिनांक 10-7-97, सा.का.नि. 338 दिनांक 15-9-97, सा.का.नि. 339 दिनांक 17-9-07, सा.का.नि. 349 दिनांक 25-9-97, सा.का.नि. 691(अ) दिनांक 9-12-97, का.आ. 847(अ) दिनांक 9-12-97, सा.का.नि. 150(अ) दिनांक 28-3-98, सा.का.नि. 84 दिनांक 11-4-98, सा.का.नि. 73(अ) दिनांक 7-2-2001, सा.का.नि. 188(अ) दिनांक 15-3-2001, सा.का.नि. 375(अ) दिनांक 18-5-2001 एवं अन्तिम बार सा.का.नि. 656(अ) दिनांक 18-9-02, का.आ. 1017(अ) दिनांक 18-9-2002 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 11th August, 2003

G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 37 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961), and after consulting the Central Apprenticeship Council, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules 1992, namely :—

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Apprenticeship Rules, 1992, in rule 4, in sub-rule (1) in the second proviso,

(i) in clause (h), after item 2 and entries relating thereto, the following item and entry shall be inserted, namely :—

“3. Machinist”

(ii) in clause (j), after item 1 and entry relating thereto, the following item and entry shall be inserted, namely :—

“2. Electrician”

(iii) after clause (j) and entries relating thereto, the following clauses and entries shall be inserted, namely :—

“(k) Group No. 5—Building and Furniture Trade Group

1. Mason (Building Constructor)

(l) Group No. 10—Heat Engines Trades Group

1. Mechanic (Diesel)

2. Mechanic Tractor

3. Mechanic (Motor Vehicle)

(m) Group No. 11—Draughtsmen and Survey Trades Group

1. Draughtsman (Mechanical)

2. Surveyor

(n) Group No. 18—Chemical Trades Group

1. Plastic Processing Operator

2. Instrument Mechanic (Chemical Plant)

3. Laboratory Assistant (Chemical Plant)

4. Attendant Operator (Chemical Plant)

(o) Group No. 20—Agriculture Trades Group

1. Pump Operator cum Mechanic

(p) Group No. 21—Leather Crafts Trades Group

1. Upholsterer

2. Leather Goods Maker

(q) Group No. 23—Electronics Trades Group

1. Electronics Mechanic

(r) Group No. 24—Photography Trades Group

1. Photographer

(s) Group No. 26—Beautician Trades Group

1. Hair and Skin Carer

(t) Group No. 29—Computer Trades Group

1. Desk Top Publishing Operator
2. Data Preparation and Computer Software
3. Programming and Systems Administration Assistant

Provided also that the standards of fitness specified for item (3) relating to “eyes” shall not apply in the case of a person with low vision (Low vision means a person with impairment of vision of less than 6/18 to 6/60 with best correction in the better eye or impairment of field in any one of the following categories : (i) Reduction of fields less than 50 degrees, (ii) Heminaopia with macular involvement, (iii) Altitudinal defect involving lower fields.”) for the following trades, namely :—

(A) Group No. 1—Machine Shop Trades Group

1. Fitter
2. Turner
3. Machinist
4. Machinist (Grinder)

(B) Group No. 2—Foundry Trade Group

1. Foundryman

(C) Group No. 3—Metal Working Trades Group

1. Forger and Heat Treater
2. Sheet Metal Worker
3. Motor Vehicle Body Builder

(D) Group No. 4—Electrical Trades Group

1. Electrician
2. Wireman
3. Winder (Armature)
4. Electroplater

(E) Group No. 5—Building and Furniture Trades Group

1. Carpenter
2. Plumber
3. Sports Goods Maker (Wood)
4. Furniture and Cabinet Maker

(F) Group No. 6—Maintenance Trades Group

1. Mechanic Sewing Machine

(G) Group No. 9—Refrigeration and Air Conditioning Trades Group

1. Refrigeration and Air-Conditioning Mechanic

(H) Group No. 10—Heat Engines Trades Group

1. Mechanic Diesel
2. Tractor Mechanic
3. Mechanic (Earth Moving Machinery)
4. Auto Mechanic (Two Wheeler/Three Wheeler)

(I) Group No. 14—Printing Group of Trades

1. Book Binder

(J) Group No. 15—Hotel and Catering Trades Group

1. Apprentice Food Production (General)
2. Apprentice Food Production (Vegetarian)
3. Steward
4. Baker and Confectioner
5. Hotel Clerk/Receptionist/Front Office Assistant
6. Fruit and Vegetable Processor

(K) Group No. 16—Textile Trades Group

1. Weaver
2. Knitter (Hosiery)
3. Printing Textile

(L) Group No. 19—Cutting and Tailoring Trades Group

1. Designer and Master Cutter
2. Tailor (Men)
3. Tailor (Women)
4. Tailor (General)

(M) Group No. 20—Agriculture Trades Group

1. Mechanic (Agricultural Machinery)
2. Horticulture Assistant
3. Stockman (Dairy)
4. Attendant Operator (Dairy)
5. Pump Operator cum Mechanic

(N) Group No. 21—Leather Crafts Trades Group

1. Sport Goods Maker (Leather)
2. Leather Goods Maker
3. Footwear Maker
4. Finished Leather Maker
5. Maintenance Mechanic for Leather Machinery
6. Upholsterer

(O) Group No. 25—Iron and Steel Trades Group

1. Brick Layer (Refractory)
2. Furnace Operator (Steel Industry)
3. Steel Melting Hand

(P) Group No. 26—Beautician Trades Group

1. Beautician
2. Hair Dresser
3. Health and Slimming Assistant
4. Hair and Skin Carer

(Q) Group No. 28-Painting Trades Group

1. Painter (General)

(R) Group No. 29-Computer Trades Group

1. Desk Top Publishing Operator
2. Data Preparation and Computer Software
3. Programming and Systems Administration Assistant

(S) Group No. 30-Hi-Tech Trades Group

1. Advanced Attendant Operator (Process)
2. Operator Cum Mechanic Pollution Control Equipment
3. Mechanic Medical Equipment for Hospitals and Occupational and Health Centres

(T) Group No. 31-Multi Skill Trades Group

1. Mechanic Advanced Machine Tool Maintenance
2. Operator Advanced Machine Tool

Provided also that the standards of fitness specified for item (11) relating to "skeletal system" will be relaxed in the case of a Orthopadically handicapped person for the following trades with maximum disability as mentioned against each trade, namely :—

(A) Group No. 1-Machine Shop Trades Group

- | | |
|---------------------|--|
| Fitter | Lower limb partially damaged from one side can join |
| Turner | Lower limb partially damaged from one side can join. |
| Machinist | Only small finger damaged can join. |
| Machinist (Grinder) | Only small finger damaged can join. |

(B) Group No. 2-Foundry Trades Group

- | | |
|---------------|--|
| Pattern Maker | One upper and lower limb partially damaged can join. |
|---------------|--|

(C) Group No. 3-Metal Working Trades Group

- | | |
|---------------------------|---|
| Welder (Gas and Electric) | A person with out leg and without three finger of one hand can be accommodated. |
| Sheet Metal Worker | Both Lower limb damaged can be accommodated. |

(D) Group No. 4-Electrical Trades Group

- | | |
|-------------|--|
| Electrician | Partially lower limb students can be accommodated. |
|-------------|--|

(E) Group No. 5-Building and Furniture Trades Group

- | | |
|-----------|--|
| Plumber | A person without one or two finger of foot and hand can be accommodated. |
| Carpenter | One upper and lower limb partially damaged. |

(F) Group No. 6-Maintenance Trades Group

- | | |
|------------------|--|
| Mechanic | With one lower limb partially damaged can be accommodated. |
| (Chemical Plant) | |

(G) Group No. 7-Precision Machining Trades Group

- | | |
|-------------------------------------|--|
| Tool and Die Maker (Die and Moulds) | Lower limb partially damaged only one side can be accommodated. Small finger of each hand damaged can be accommodated. |
|-------------------------------------|--|

- | | |
|---|--|
| Tool and Die Maker (Press Tools, Jigs and Fixtures) | Lower limb partially damaged only one side can be accommodated. Small finger of each hand damaged can be accommodated. |
|---|--|

(H) Group No. 8-Instrument Trades Group

- | | |
|-----------------|------------------|
| Mechanic | Both lower limbs |
| Watch And Clock | |

(I) Group No. 9-Refrigeration and Air Conditioning Trades Group

- | | |
|---|---|
| Refrigeration and Air Conditioning Mechanic | Only one lower limb partially working can be accommodated. Small finger of each hand damaged can be accommodated. |
|---|---|

(J) Group No. 10-Heat Engines Trades Group

- | | |
|-------------------|--|
| Mechanic (Diesel) | Upper limb partially damaged (Little finger and Ring Finger) can be accommodated for both hands. |
|-------------------|--|

- | | |
|--|---|
| | Lower limb partially damaged only one side can be accommodated. |
|--|---|

- | | |
|------------------|--|
| Tractor Mechanic | Upper limb partially damaged (Little finger and Ring Finger) can be accommodated for both hands. |
|------------------|--|

- | | |
|--|---|
| | Lower limb partially damaged only one side can be accommodated. |
|--|---|

- | | |
|------------------------|--|
| Mechanic Motor Vehicle | Upper limb partially damaged (Little finger and Ring Finger) can be accommodated for both hands. |
|------------------------|--|

- | | |
|--|---|
| | Lower limb partially damaged only one side can be accommodated. |
|--|---|

(K) Group No. 11-Draughtsmen and Surveyor Trades Group

Draughtsman (Civil)	Partially without both legs or without one leg and upper left limb damaged.
Draughtsman (Mechanical)	Partially without both legs or without one leg and upper left limb damaged.
Surveyor	One lower limbs partially damaged.

(L) Group No. 14-Printing Group of Trades

Offset Machine Minder	One lower or one upper limb.
Process Cameraman	One lower or one upper limb.
Book Binder	One lower limb or both lower limbs with artificial leg.

(M) Group No. 15-Hotel and Catering Trades Group

Baker And Confectioner	One lower or one upper limb.
------------------------	------------------------------

(N) Group No. 18-Chemical Trades Group

Instrument Mechanic (Chemical Plant)	With one lower limb partially damaged can be accommodated.
Maintenance Mechanic (Chemical Plant)	With one lower limb partially damaged can be accommodated.
Attendant Operator (Chemical Plant)	With one lower limb partially damaged can be accommodated.
Laboratory Assistant (Chemical Plant)	With one lower limb partially damaged can be accommodated.
Plastic Processing Operator	One lower limb partially damaged.

(O) Group No. 20-Agriculture Trades Group

Pump Operator	Upper limb partially damaged (Little finger and Ring Finger can be accommodated for both hands.
Cum Mechanic	Lower limb partially damaged only one side can be accommodated.
Mechanic Agircultural Machinery	Upper limb partially damaged (Little finger and Ring Finger can be accommodated for both hands.
	Lower limb partially damaged only one side can be accommodated.
	Lower limb partially damaged from one side.

(P) Group No. 21-Leather Crafts Trades Group

Leather Goods Maker	One lower or one upper limb.
Upholsterer	Both lower limbs

(Q) Group No. 23-Electronics Trades Group

Electronics Mechanic	Without legs or leg.
----------------------	----------------------

(R) Group No. 26-Beautician Trades Group

Hair and Skin Carer	Partially without one lower limb and one or two lower limbs totally damaged can be adjusted.
---------------------	--

(S) Group No. 28-Painting Trades Group

Painter General	One upper and lower limb partially damaged.
-----------------	---

(T) Group No. 29-Computer Trades Group

Desk Top Publishing Operator	Both lower limbs
Date Preparation and Computer Software	Both lower limbs
Programming and Systems Administration Assistant"	Both lower limbs

[F. No. DGE&T-23(3)/2903/2002-AP]

N. LANKA, Dy. Secy.

Foot Note—The Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 356 dated the 1st August 1992 and subsequently amended vide S.O. 2144 dated 9-10-93, G.S.R. 497 dated 9-10-93, S.O. 1041 dated 30-4-94, G.S.R. 432 dated 20-8-94, G.S.R. 239(E) dated 23-3-95, G.S.R. 433(E) dated 10-5-95, G.S.R. 806(E) dated 26-12-95, G.S.R. 345(E) dated 31-7-96, G.S.R. 390 dated 14-9-96, G.S.R. 2650 dated 14-9-96, G.S.R. 494 dated 9-11-96, S.O. 3159 dated 9-11-96, G.S.R. 496 dated 9-11-96, G.S.R. 521 dated 16-11-96, G.S.R. 560(E) dated 10-12-96, G.S.R. 561(E) dated 10-12-96, S.O. 860(E) dated 10-12-96, G.S.R. 269 dated 21-6-97, S.O. 1617 dated 21-6-97, G.S.R. 293 dated 10-7-97, G.S.R. 338 dated 15-9-97, G.S.R. 339 dated 17-9-97, G.S.R. 349 dated 25-9-97, G.S.R. 691(E) dated 9-12-97 and S.O. 847(E) dated 9-12-97, G.S.R. 150(E) dated 28-3-98, G.S.R. 84 dated 11-4-98, G.S.R. 73(E) dated 07-02-2001, G.S.R. 188(E) dated 15-3-2001, G.S.R. 375(E) dated 18-5-2001 and last amended vide number G.S.R. 656(E) dated 18-09-2002, S.O. 1017(E) dated 18-9-2002.